

Fase 3

“Sintesi”

Strumenti di lavoro_

B.
**COMPETENZE
ATTITUDINALE**

NomeCognome.....Data.....

"Valutare possibili percorsi "

Area lavorativa d'interesse

SCHEDA 6

COMPETENZE POSSEDUTE	COMPETENZE DA SVILUPPARE

Competenze: di base, tecnico professionali, risorse personali, motivazioni e valori professionali....

GRADO DI INTERESSE	GRADO DI FATTIBILITA'
1 2 3 4 5	1 2 3 4 5 6

SCHEDA 6

Fonte: V.Sarchielli C.Ruffini (2001)

Descrizione dello strumento:

La compilazione dello strumento si effettua avendo come riferimento un'area di attività /posizione lavorativa di interesse.

In relazione all'area individuata, il bilancio si effettua tra le competenze necessarie e quelle possedute.

Ulteriore valutazione riguarda la valutazione del grado di realizzabilità e della desiderabilità della prospettiva lavorativa.

Descrizione

Obiettivi:

Descrivere e valutare le competenze in relazione ad un'area o posizione di interesse.

Dimensione esplorata

Processo decisionale.

Indicazioni metodologiche

Posta in conclusione del processo d'analisi, ha l'intento di portare l'individuo a verticalizzare le informazioni emerse in un progetto professionale.

Va sottolineata da parte del consulente l'importanza dell'attenzione posta ai passaggi che consentono una buona presa di decisione.

Scheda 7 "Progetto Professionale"

Nome.....Cognome.....Data.....

PROGETTO PROFESSIONALE
Scheda per l'elaborazione del progetto

OBIETTIVO PROFESSIONALE

- **Cosa voglio fare**
- **Dove** (area territoriale, settore, tipo di azienda /organizzazione...)
- **A quali condizioni** (lavoro dipendente, autonomo, tempo pieno, part-time....)

RISORSE NECESSARIE

- **Cosa ho già**
- **Che cosa devo sviluppare**
- **Che cosa devo acquisire**

TAPPE DEL LAVORO

- **Quali percorsi formativi e/o lavorativi devo intraprendere per sviluppare e acquisire le risorse necessarie?**
- **Quali strategie posso utilizzare per affrontare gli elementi problematici?**
- **Quali azioni e quali tempi sono previsti per raggiungere gli obiettivi?**

SCHEDA 7

Descrizione

Fonte: C.Ruffini e V.Sarchielli

Descrizione dello strumento

Lo strumento è costituito da una "check-list" di supporto per puntualizzare il proprio obiettivo professionale o formativo, le risorse necessarie e le tappe di lavoro per attuarlo.

Obiettivi

Sviluppare il progetto formativo /professionale.

Dimensione esplorata

Progetto e piano d'azione.

Indicazioni metodologiche

Di non difficile compilazione consente la pianificazione progettuale del proprio obiettivo.

Il consulente ha il compito di sostenere e utilizzare le informazioni prodotte nel percorso di consulenza come base per l'individuazione di uno o più obiettivi, spinge il cliente utilizzare le informazioni emerse dalla fase di analisi nella costruzione di un progetto personale.