

Diario Consulente

Nome del Soggetto.....
Inizio del Bilancio.....
Presenze:.....

1° Fase "Accoglienza"

- **STRUMENTI UTILIZZATI:**

- **OSSERVAZIONI PERSONALI:**

2° Fase "Analisi"

1° step: Strumenti, Competenze/dimensioni emerse,
Osservazioni personali.

2°step: Strumenti, Competenze/dimensioni emerse,
Osservazioni personali.

3°step: Strumenti, Competenze/dimensioni emerse,
Osservazioni personali.

4°step: Strumenti, Competenze/dimensioni emerse,
Osservazioni personali.

5°step: Strumenti, Competenze/dimensioni emerse,
Osservazioni personali.

3° Fase Strategie di sviluppo

Progetto di vita e strategie d'azione

Strumenti, Competenze/dimensioni emerse, Osservazioni
personali.

Dati da Colloquio:

Fuochi d'attenzione:

- Consapevolezza, chiarezza, strategie di attuazione dell'obiettivo professionale;
- Livelli motivazionali;
- Consapevolezza di sé e strategie d'azione;
- Autostima, autoefficacia e atteggiamenti verso i contesti.

Diario di bordo

-Rielaborazione di materiale preso da Sarchielli Ruffini in "Bilancio di competenze. Nuovi sviluppi"

L'obiettivo dello strumento è consentire al consulente il monitoraggio del processo di consulenza. Per il consulente, avvalersi di uno strumento di supporto alla memoria, consente di elaborare valutazioni graduali e arrivare al colloquio con informazioni chiare e obiettive.

Tale strumento risulta particolarmente utile per la gestione e preparazione del colloquio finale

Le aree presentate nello schema seguono il percorso di bilancio in tutte le fasi.

Ad uso discrezionale, si ritiene tuttavia un buon modo per ottimizzare il percorso di consulenza e favorire la relazione e la comunicazione tra consulente e utente.

Descrizione